



*Adviesraad
Cliëntenbelangen Maatschappelijke Dienstverlening de Kern/
Jeugd ggz/WijZ/Impluz*

p/a Burg. Roelenweg 9

8021 EV Zwolle

adviesraad@stdekern.nl

Concept

Meerjarenperspectief 2023-2025 en Jaarprogramma 2023

Deel A: Meerjarenperspectief 2023-2025

Deel B: Jaarprogramma 2023

Deel A Meerjarenperspectief 2023-2025

I Adviesraad

Waarom is de naam **Adviesraad**? Dat is om duidelijk te maken dat de stichtingen waarvoor wij de medezeggenschap invullen niet alleen met cliënten te maken hebben maar ook met mensen die gebruik maken van aangeboden activiteiten. Als hierna het woord cliënten wordt gebruikt, gaat het dus over al die mensen.

De stichtingen staan in het logo bovenaan deze pagina. In het dagelijks verkeer worden de gezamenlijke stichtingen aangeduid met: WMO-divisie. De WMO-divisie wordt aangestuurd door een tweehoofdige leiding. Verder is sprake van regionale aansturing.

Bijlage 1 is een kaartje met het werkgebied van de WMO-divisie met daarin aangegeven welke stichtingen in een bepaalde gemeente werkzaam zijn. Alleen staat het gebied Zuidwest Drenthe nog op het kaartje, maar daar wordt op dit moment geen hulp verleend.

II Brainstormdag

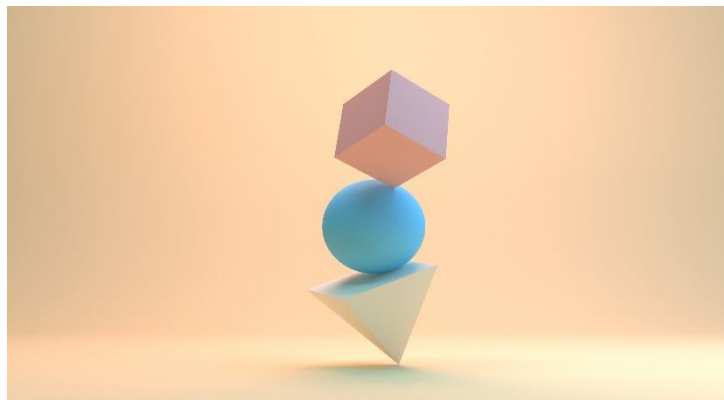
Eind 2022 heeft de Adviesraad zich een dag onder leiding van een externe coach, gebogen over de visie voor de komende jaren, tot 2025. Tijdens deze dag zijn verschillende aspecten van het werk van de Adviesraad aan de orde geweest. Doel was, naast een meerjarenvisie, ook samen prioriteiten vast te stellen. Die prioriteiten worden vastgelegd in het elk jaar op te stellen jaarprogramma.

III Wettelijk kader

Het kader voor het werk van de Adviesraad is de **Wet medezeggenschap cliëntenraad zorginstellingen 2018 (Wmcz)**. Stichting de Kern en Stichting Jeugd ggz zijn op grond van de wet verplicht een cliëntenraad in te stellen. Maar zowel Stichting Wijz Welzijn als Stichting Impluz zijn onderdeel van de missie van de WMO-divisie: het bevorderen van

positieve gezondheid en welzijn in brede zin. Die integrale benadering is ook de basis voor de Adviesraad.

Binnen het wettelijk kader hebben we een **Medezeggenschapsregeling** waarin rechten en plichten van organisatie en Adviesraad zijn vastgelegd. Hoe we als Adviesraad werken is vastgelegd in een **Huishoudelijk Reglement**.



IV Waar staan we in 2025

Waarom zijn we er: missie

Wij behartigen de algemene belangen van allen die op een of andere wijze een beroep doen op de WMO-divisie en zijn een vertegenwoordiging van de mensen die van het verschillende aanbod van hulpverlening gebruik maken



Wat is ons doel: visie

Medezeggenschap in de vorm van participatie. Als basis: persoonlijk contact, elkaar serieus nemen, elkaar met respect bejegenen, vertrouwen en elkaar met vertrouwen tegemoet treden. De medezeggenschap vindt plaats in een stadium waarin nog daadwerkelijk kan worden meegedacht en/of meegestuurd.



Waar staan wij voor: ontwikkeling

Wij zijn een betrouwbare gesprekspartner.

We zijn of stellen ons op de hoogte van de ontwikkelingen binnen de WMO-divisie.

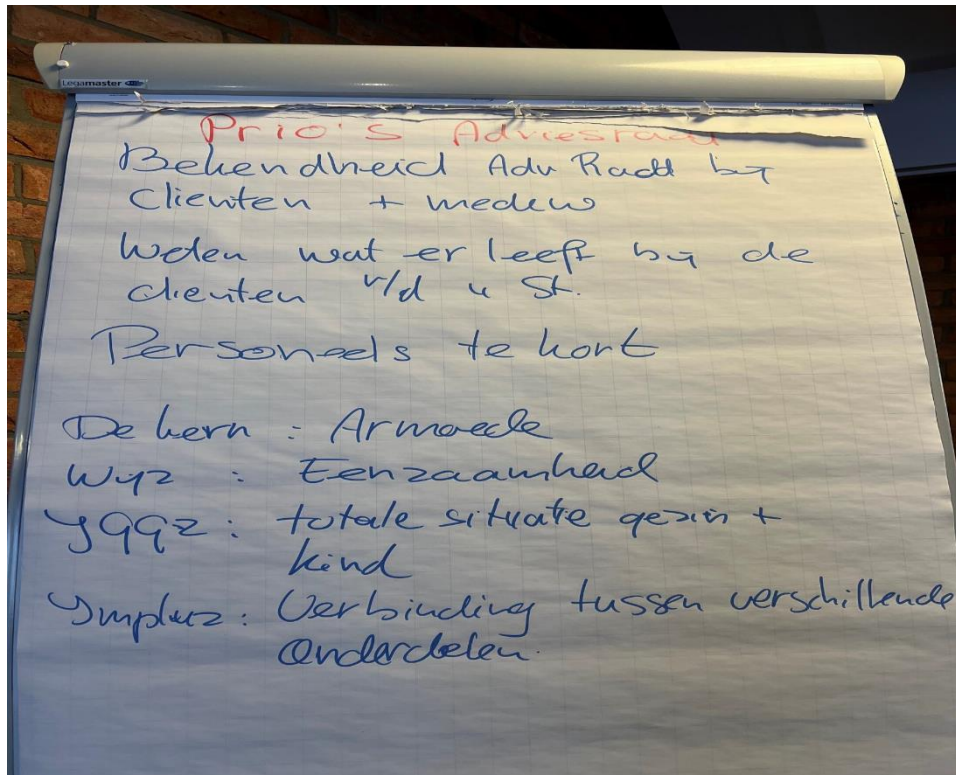
We hebben kennis van het werkveld en de achterban en bekwamen ons waar nodig door deelname aan cursussen of bezoeken aan locaties waar cliënten zijn.



Waar in zijn we goed: uitvoering

Wij zijn op de hoogte van wat cliënten nodig hebben, waar ze tegenaan lopen, wat ze waarderen en wat anders of beter kan.





Bovenstaande is de samenvatting van onze brainstormdag.

Vanuit onze missie en visie willen we de komende jaren ons specifiek inzetten op bovenstaande prioriteiten. Dat betekent zelf aan de slag gaan en de WMO-divisie inschakelen om dit te kunnen realiseren. In de jaarplannen worden deze punten opgenomen en wordt een prioritering opgenomen voor onderlinge bespreking en bespreking met de directie. Wegen worden gezocht om ons deze onderwerpen de komende jaren eigen te maken, hierover met de directie in gesprek te gaan en vaststellen welke ondersteuning nodig is om jaarlijks ons werk goed te kunnen doen en in 2025 te staan waar we willen staan.

V Medewerking organisatie

Van de directie wordt verwacht dat binnen de organisatie ruimte wordt gecreëerd en aandacht wordt gevraagd voor het werk van de Adviesraad. De middelen en mogelijkheden die leidinggevenden en medewerkers hebben om cliënten te wijzen op de Adviesraad worden actief ingezet.

Naast deze algemene aandacht die wij vragen zijn er ook onderwerpen die de Wmcz 2018 aangeeft waarover de directie de Adviesraad moet informeren, waar de Adviesraad bij betrokken moet worden, waar de Adviesraad verplicht om advies gevraagd moet worden en tenslotte onderwerpen die instemming van de Adviesraad vereisen. De wet geeft ook aan dat zaken als volgt aan de Adviesraad moeten worden voorgelegd:

- tijdig,
 - in begrijpelijke taal en
 - duidelijk aangegeven wat de gevolgen van voorgelegde stukken voor cliënten zijn.
- Het management maakt daarbij gebruik van het daarvoor opgestelde 'Formulier adviesaanvraag'. Van de Adviesraad mag dan worden verwacht dat de advisering binnen de afgesproken termijn plaatsvindt.

In onderstaand overzicht is kort weergegeven wat de formele rechten zijn van een ingestelde cliëntenraad, naast de verplichting om bij bepaalde onderwerpen de raad te betrekken.

	Rechten volgens Wmcz 2018	Langdurig verblijf	Alle andere cliëntenraden
Advies	Wijziging doelstelling of grondslag	V	V
	Fusie; aangaan of verbreken duurzame samenwerking met andere instelling	V	V
	Overdragen van de zeggenschap over de zorg of een onderdeel daarvan	V	V
	Geheel of gedeeltelijke beëindiging/belangrijke uitbreiding van de zorgverlening	V	V
	Belangrijke wijziging organisatie van de zorgverlening	V	V
	Profielschets voor benoeming van de leden van RvT en leden van RvB	V	V
	Begroting en jaarrekening	V	V
	Algemene huisvestingsbeleid en verbouwing, nieuwbouw of verhuizing	V	X
	Selectie en benoeming personen leidinggevenden (van zorgverleners)	V	X*
	Benoeming WZD-functionaris of geneesheer-directeur	V*	V*
	Beleidsplan WvGGZ	V*	V*
Instemming	Medezeggenschapsregeling	V	V
	Voor cliënten geldende regelingen	V	V
	Profielschets klachtenfunctionaris	V	V
	Procedure zorgplannen	V	V
	Selectie en benoeming ondersteuner	V	V
	Algemeen beleid kwaliteit, hygiëne en veiligheid	V	V
	Toelatings- en ontslagbeleid cliënten	V	V
	Voeding, geestelijke verzorging, recreatie, ontspanning en maatschappelijke bijstand **	V	V**
	Sociaal plan bij verbouwing, nieuwbouw of verhuizing	V	V
	Inrichting ruimtes zorgverlening	V	V
	Onafhankelijke ondersteuning	V	V

* Indien Wet verplichte GGZ/Wet Zorg en dwang van toepassing is

** Alleen als mensen 24 uur kunnen verblijven, dus niet voor ambulante zorg

Rood V of X: betekent dat dit niet van toepassing is voor ons

VI Centrale cliëntenraad (CCR)

De Adviesraad heeft de vertegenwoordiging in de CCR vastgelegd in de medezeggenschapsregeling. Eind 2022 is een nieuwe medezeggenschapsregeling vastgesteld voor de CCR. Daarin is vastgelegd dat de deelnemende raden zelf hun vertegenwoordiging in de CCR regelen. Verder is de hoofdlijn, dat in de CCR die onderwerpen worden behandeld die betrekking hebben op 2 of meer van de deelnemende raden.

VII Financiën

De Adviesraad voert de taken uit en krijgt daarvoor een vergoeding volgens een vastgestelde regeling. Een vergoeding wordt ook verstrekt voor deelname aan bijeenkomsten en werkgroepen indien de Adviesraad daarmee ingestemd heeft.



Deel B Jaarprogramma 2023

1. Doel van het programma

In deel A is aangegeven waar de Adviesraad aan wil werken om de gestelde doelen te bereiken. Dat betekent dat de komende jaren inhoud wordt gegeven aan de geformuleerde prioriteiten. Die moeten worden omgezet in actiepunten, die in de jaarprogramma's terugkomen.

Het jaarprogramma is de leidraad voor het opstellen van de agenda voor de vergaderingen en voor het overleg met de directie. Jaarlijks worden de data van de Adviesraadvergaderingen en van het overleg met de directie vastgesteld. In die planning worden de voor dat jaar gestelde doelen en prioriteiten opgenomen. Op grond van de aangegeven prioriteiten tijdens de brainstormdag zijn de hoofdpunten waar we ons in 2023 op richten:

- het meer contact hebben met de achterban,
- het vergroten van de kennis van de verschillende onderdelen van de organisatie en
- de invulling van de taken.

2. Samenstelling Adviesraad per januari 2023

Jan Kortेरink: voorzitter, lid dagelijks bestuur, vertegenwoordiger CCR

Jan Besselink: lid dagelijks bestuur, vertegenwoordiger CCR, vertegenwoordiger WMO

klankbordgroep Zwolle, lid klankbordgroep WijZ

Susan van Oosten, lid, werkgroep Diverce, werkgroep Jeugd ggz

Jacob Bos, lid, werkgroep Jeugd ggz

Ina Roling, aspirant-lid

Arie Schaap, aspirant-lid,

Liesbeth van Aalst, aspirant-lid

Rudy Verheul, aspirant-lid, werkgroep Jeugd ggz

Huub te Braake: coach/ondersteuner Adviesraad

Angela Vorstenbosch: secretariaat

Carla Schoorlemmer, tijdelijk ondersteuning project Jeugd ggz

Rooster van aftreden

Raadsleden	Datum 1 ^e benoeming	Einde 1 ^e termijn	Einde 2 ^e termijn	Einde 3 ^e termijn (uiterste datum van aftreden)
Jan Besselink	03-12-2015	01-12-2018	01-12-2021	01-12-2024
Jan Kortेरink	03-03-2016	01-03-2016	01-03-2022	01-03-2025
Susan van Oosten	15-08-2019	15-08-2022	15-08-2025	15-08-2028
Jacob Bos	03-06-2021	03-06-2024	03-06-2027	03-06-2030
Ina Roling, aspirant	Start sept 2022			

Liesbeth van Aalst, aspirant	Start nov 2022			
Rudy Verheul, aspirant	Start dec 2022			
Arie Schaap, aspirant	Start jan 2023			

Dagelijks Bestuur	1 ^e benoeming	herbenoeming
Jan Korterink, lid, voorzitter	03-03-2016	03-03-2020
Jan Besselink, lid	03-03-2016	03-03-2020

Afgevaardigden Centrale Cliëntenraad	Datum 1 ^e benoeming	Datum 2 ^e benoeming	Einde 2 ^e termijn
Jan Korterink	03-12-2015	01-12-2022	01-12-2026
Jan Besselink	03-12-2015	01-12-2022	01-12-2026

3. Actiepunten 2023

De vastgestelde prioriteiten worden vertaald in actiepunten.

Contact met achterban:

Actiepunten:

- Ontwikkelen plan voor het krijgen van input van cliënten die hulp krijgen van Jeugd ggz.
 - Voor 2023 heeft de Adviesraad extra ondersteuning om een plan op te zetten hoe we direct contact met cliënten vanuit Jeugd ggz kunnen ontwikkelen. Mogelijk voor 2023 maar anders voor de jaren daarna willen we dit plan ook toepassen voor contact met de achterban vanuit De Kern, Impluz en Wijz Welzijn.
 - Dit betekent dat na vaststelling van een plan er nieuwe actiepunten voor 2023 uit voortvloeien. Die worden dan ingepland.
- Het werven van nieuwe raadsleden.
 - Dit blijft een continu aandachtspunt. Via persoonlijke contacten, tips vanuit de organisatie en door "Iudieke" acties.
- Kennis vergaren van het werkveld van de verschillende onderdelen van de WMO-divisie.
 - We laten ons informeren door de directie over de opzet van de organisatie, de werkwijze van de verschillende regio's en teams en de samenwerking met andere partijen.
 - We nodigen regiomanagers uit in onze vergadering om in te gaan op de ontwikkelingen en resultaten binnen de regio's.
 - We houden een bijeenkomst over wat Intranet (Brein) ons te bieden heeft en hoe we daar vlot mee kunnen werken.
 - We maken afspraken over wie welk onderdeel van Brein voor zijn of haar rekening neemt en hoe dat aan alle leden kan worden doorgegeven.
 - We nodigen specialisten uit om actuele thema's in onze vergadering toe te lichten.
- Invulling van de taken
 - Jaarlijks een gesprek met alle raadsleden over inzet en voorkeur voor taken.

- De verwachting is dat we in 2023 in elk geval 4 nieuwe leden hebben. Dat betekent dat een taakverdeling nodig is. Zeker ook met het oog op de toekomst als leden aftreden is het belangrijk dat taken worden overgenomen.
- Deelname aan werkgroepen wordt vastgelegd in een document waarin status, doel, verantwoordelijkheid en terugkoppeling naar de Adviesraad worden opgenomen.
- Actieve bijdrage leveren aan door de organisatie aan de Adviesraad voorgelegde onderwerpen.
- De organisatie is verplicht over bepaalde onderwerpen advies te vragen of instemming. We werken daar loyaal aan mee en zijn waar nodig kritisch.
- Over sommige onderwerpen moet de organisatie de Adviesraad informeren of erbij betrekken. We maken afspraken op welke wijze dat gebeurt en wie hierin meedoet.



4. Activiteiten

Regelmatig wordt van de Adviesraad gevraagd deel te nemen in een werk- of projectgroep of een commissie. De keuze voor het deelnemen hieraan wordt in de Adviesraad besproken. Afvaardiging gebeurt op basis van beschikbare tijd, persoonlijke interesse en deskundigheid. Voor elke activiteit wordt vastgelegd wat doel, inhoud en wijze van terugkoppeling is.

De volgende activiteiten zijn vastgelegd met daarbij aangegeven de persoon of personen die deelnemen.

Activiteit	1 ^e contactperso(o)nen	Deelnemer(s)
Centrale Cliëntenraad	Jan B. en Jan K.	idem
Redactie Diverce	Susan	idem
Jaargesprekken	Huub en Jan K.	alle leden
Cursussen/training	Huub	alle leden
Locatiebezoeken	Jan B. en?	alle leden
Dagelijks bestuur	Huub	Huub + db-lede
Werkgroep Dimence Groep rookvrij	Susan	idem
Werkgroep jeugd betrekken bij Adviesraad	Carla	Jacob, Susan, Rudy
WMO klankbordgroep Zwolle	Jan B.	Jan B.
Regiomanagers/specialisten betrekken bij Adviesraad	Huub/Angela	

4.1 Medewerking management WMO-divisie

Voor het opstellen van een jaarprogramma is het noodzakelijk dat de Adviesraad tijdig informatie krijgt van de organisatie over de plannen en ontwikkelingen die een volgend jaar spelen en waar de Adviesraad bij betrokken wordt of van de Adviesraad actie wordt verwacht. Onder 5.3 zijn onderwerpen opgenomen die in het jaarplan van de WMO-divisie staan

4.2 Voor wie?

Het programma is in de eerste plaats voor de leden van de Adviesraad en het management. Het kan ook gebruikt worden als informatie- of gespreksonderwerp voor inspraak of voor contactmomenten met belangstellenden om die bij het werk van de Adviesraad te betrekken. Omdat het praktisch is dat de Adviesraad regelmatig van samenstelling wisselt, is het van belang dat nieuwe leden van de Adviesraad door middel van het programma snel inzicht hebben in de zaken die op de agenda van de Adviesraad komen.

Door het programma te betrekken bij de gesprekken wordt het werk van de Adviesraad een zaak van alle cliënten en hun families. De Adviesraad maakt daarmee zijn functie als vertegenwoordiger van cliënten waar en versterkt tegelijkertijd de eigen positie.

5. Werkwijze bij opstellen van het programma 2023

5.1 Vaststellen onderwerpen

In Bijlage 2 is de jaargenda 2023 opgenomen. Daarin staan de onderwerpen die de Adviesraad in elk geval aan de orde wil stellen en de onderwerpen die het management heeft aangedragen voor bespreking. Bij het vaststellen van de agenda voor de vergaderingen worden de onderwerpen doorgenomen die in de medezeggenschapsregeling staan waarbij de Adviesraad betrokken moet worden, advies of instemmingsrecht moet worden gevraagd.

In de agenda is gedeeltelijk ingevuld wanneer actiepunten van de Adviesraad en actiepunten uit het werkplan van de WMO-divisie worden behandeld. In de loop van 2023 wordt dit verder ingevuld.

5.2 Bespreken onderwerpen

De Adviesraad bespreekt gestructureerd diverse onderwerpen volgens het in het programma opgenomen schema en probeert die zoveel mogelijk in het algemeen te benaderen en niet ad hoc of op incidentele gebeurtenissen in te spelen.

Als de Adviesraad niet of onvoldoende deskundigheid in huis heeft om bepaalde onderwerpen uit te werken, kan eventueel (externe) deskundigheid ingeroepen worden. In de eerste plaats is dat de Landelijke overlegorgaan cliëntenraden (LOC).

5.3 Programma aanvullen met belangrijke voorgenomen besluiten/onderwerpen (adviesaanvragen) van de WMO-divisie.

De WMO-divisie heeft een werkplan 2023 opgesteld. Daarin staan verschillende onderwerpen die aandacht vragen van de Adviesraad. Daarnaast wordt Dimence Groep breed gewerkt aan een strategische visie. Onderwerpen die ook op de agenda van de Adviesraad komen.

Enkele actiepunten uit het werkplan 2023 van de WMO-divisie zijn:

- Afleggen locatiebezoeken door management
- Intensivering inhoudelijke samenwerking tussen de verschillende stichtingen binnen de Dimence Groep, o.a. groep 18-/18+.
- Implementatie en evaluatie FIT
- Knelpunten, oplossingsrichtingen en implementatie oplossingen sluitende exploitatie
- Ontwikkelplannen en interventies van de teams
- Dagbesteding (Samen Ouderen) verder vormgeven en waar mogelijk uitbreiden
- Onderzoek nieuwe groeimogelijkheden om meer inwoners te helpen bij Sociaal Raadslieden, Op orde, en School Maatschappelijk Werk, team Jeugd en Gezin.
- Invulling duurzaamheid door en met de teams

5.4 Deskundigheidsbevordering.

De Adviesraad is aangesloten bij het LOC en onderhoudt contacten met andere instellingen door het bezoeken van de bijeenkomsten van het Geestelijke Gezondheidszorg beraad (GGz-beraad) Overijssel.

De Adviesraad maakt gebruik van de mogelijkheden om bijeenkomsten bij te wonen waar belangrijke ontwikkelingen worden besproken die de deskundigheid van de leden kan bevorderen. Tevens is er jaarlijks een scholingsbudget beschikbaar voor de raadsleden en wordt er gebruik gemaakt van scholing door het LOC.



6. Bijeenkomsten in 2023

6.1 Adviesraad

De Adviesraad vergadert twee keer per maand. De vergaderingen zijn om en om met alleen de Adviesraad en een overlegvergadering met de directie.

6.2 Teambuilding

In 2023 wordt in elk geval een dagdeel uitgetrokken voor een bijeenkomst waarop we in een ontspannen sfeer met elkaar kunnen spreken en kunnen werken aan ons gezamenlijk doel.

6.2 Algemene informatie voor cliënten/achterban

Informatie over het werk van de Adviesraad wordt verspreid via het blad Diverce. Ook is informatie te vinden op de website.

6.3 Communicatie/Contacten met cliënten

Bij een gesprek van personeel met een cliënt maakt het personeel de cliënt erop attent dat er een Adviesraad is. De behandelaar reikt aan de cliënt een informatiebrief over de Adviesraad uit.

6.4 Bestuurlijke bespreekpunten

De Adviesraad krijgt informatie over de voortgang van de werkzaamheden binnen de WMO-divisie aan de hand van MT-verslagen. Dat levert vaak punten op voor bespreking met de directie. Op zich een prima manier om op de hoogte te blijven van alles wat er speelt binnen de organisatie. Cliënttevredenheidsonderzoeken geven concreet aan op welke punten de organisatie nog beter van functioneren. De onderzoeken worden gevolgd door verbeterplannen. Deze verbeterplannen zijn onderwerp van gesprek met de directie. De halfjaarrapportages kunnen inzicht geven hoe de verbeterpunten zijn opgepakt. Ook komen via de halfjaarrapportages de resultaten in beeld.

7. Financiën

De Adviesraad kan voor het goed kunnen functioneren beschikken over de financiële middelen die nodig zijn om de gemeenschappelijke belangen van de cliënten te kunnen behartigen. De Adviesraad stelt jaarlijks een begroting op en een financieel verslag over de verwachte en gedane uitgaven. Vooralnog wordt op basis van een gezamenlijke begroting van alle raden van de Dimence Groep het budget beschikbaar gesteld voor de verschillende raden.

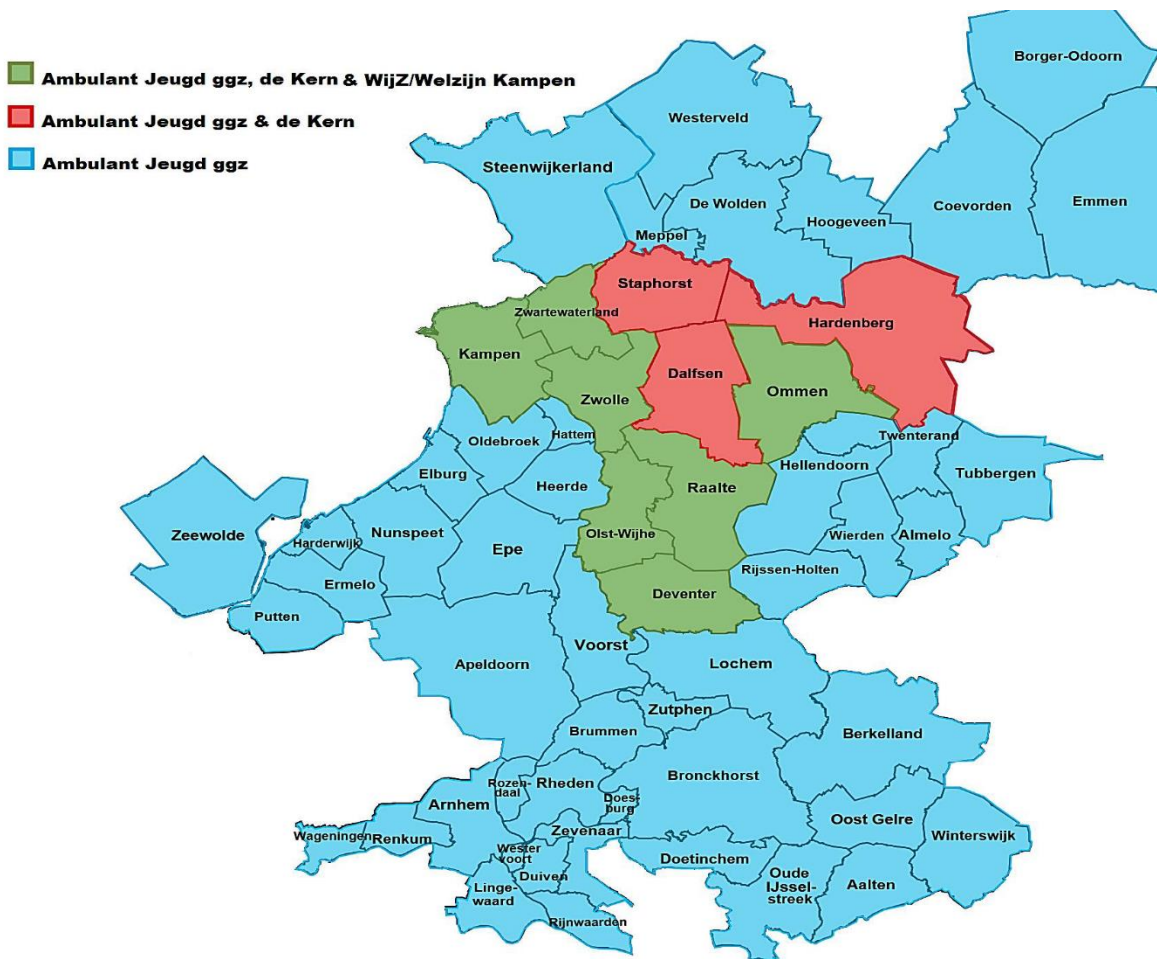
8. Afsluiting

Door middel van dit Programma 2023 van de Adviesraad met daarin opgenomen vanuit de directie aangedragen bespreekpunten spreken we de wens uit en hebben we de verwachting dat we een bijdrage kunnen leveren aan een goede en kwalitatieve juiste zorg aan de cliënten. De Adviesraad zal daarop toezien.

De Adviesraad heeft het programma 2023 vastgesteld in haar vergadering van

Datum:

Bijlage 1, kaart werkgebied WMO-divisie



Bijlage 2, vergaderschema 2023

Dag	Datum	Van	Tot	Omschrijving	Gast	Plaats	
maandag	02-01	13.00	14.00	Dagelijks bestuur DB		Teams	
donderdag	12-1	9.30	11.30	Adviesraad		Zwolle, Roelenweg	3.60
maandag	9-1	13.00	14.00	DB		Teams	
woensdag	18-1	9:30	11:30	Overlegvergadering		Zwolle	3.60
maandag	30-1	13.00	14.00	DB			
donderdag	9-2	9.30	11.30	Adviesraad	Richard Hop	Zwolle	3.60
maandag	13-2			DB			
woensdag	22-2	9.30	11.30	Overlegvergadering		Zwolle	3.60
maandag	27-2	13.00	14.00	DB			
donderdag	9-3	9.30	11.30	Adviesraad	Michel van Naarden/De Kern	Zwolle	3.60
maandag	20-3	13.00	14.00	DB			
donderdag	30-3	8:30	10:30	Overlegvergadering	<i>Marie-José Claudia F</i>	Zwolle	3.60
maandag	3-4	13.00	14.00	DB			
dinsdag	11-4	13.00	14.00	DB			
donderdag	13-4	9.30	11.30	Adviesraad	Caroliën van Dijk Rapportage werkgroep Jeugd ggz En Update Jeugd GGz met Carla Schoorlemmer	Zwolle	3.60
woensdag	19-4	9.30	11.30	Overlegvergadering	Organisatie, werkveld/De Kern door Hans Bonten Alfred van Nijen 10.30 uur	Zwolle	3.60
maandag	1-5	13.00	14.00	DB			
maandag	8-5	13.00	14.00	DB	Voor 17 mei		
donderdag	11-5	9.30	11.30	Adviesraad	Sanne Bouwhuis 9:30 - 10:30 Brein Jan K. uitleg over Brein	Zwolle	3.60
woensdag	17-5	9.30	11.30	Overlegvergadering	Jan B. afwezig	Zwolle	3.60
dinsdag	30-5	13.00	14.00	DB			
donderdag	8-6	9.30	11.30	Adviesraad		Zwolle	3.60
maandag	12-6	13.00	14.00	DB			

woensdag	21-6	9.30	11.30	Overlegvergadering	Ontwikkelplannen teams?	Zwolle	,
maandag	3-7	13.00	14.00	DB			
donderdag	13-7	9.30	11.30	Adviesraad		Zwolle	3.60
maandag	17-7	13.00	14.00	DB			
woensdag	26-7	9.30	11.30	Overlegvergadering	Perspectief begroting 2024	Zwolle	3.60
VAKANTIE							
maandag	28-8	13.00	14.00	DB			
maandag	4-9	13.00	14.00	DB			
donderdag	7-9	9.30	11.30	Adviesraad		Zwolle	3.60
donderdag	14-9	9:00	11:00	Overlegvergadering	Marie-José Live	Zwolle	3.60
maandag	2-10	13.00	14.00	DB			
donderdag	12-10	9.30	11.30	Adviesraad	Jan Schoorlemmer	Zwolle	3.60
maandag	16-10	13.00	14.00	DB			
woensdag	25-10	9.30	11.30	Overlegvergadering		Zwolle	3.60
maandag	30-10	13.00	14.00	DB			
donderdag	9-11	9.30	11.30	Adviesraad		Zwolle	3.60
maandag	13-11	13.00	14.00	DB			
woensdag	22-11	9.30	11.30	Overlegvergadering		Zwolle	3.60
maandag	27.11	13.00	14.00	DB			
donderdag	7-12	9.30	11.30	Adviesraad		Zwolle	3.60
maandag	11.12	13.00	14.00	DB			
woensdag	20-12	9.30	11.30	Overlegvergadering		Zwolle	3.60
maandag	2-1	13.00	14.00	DB			
donderdag	11-1	9.30	11.30	Adviesraad		Zwolle	3.60
maandag	15-1	13.00	14.00	DB			
woensdag	24-1	9.30	11.30	Overlegvergadering		Zwolle	3.60

2x per jaar is er een vergadering met Marie-José. Zij werkt niet op woensdag. Daarom zijn die overlegvergaderingen op donderdag

Met rood: aangepaste dag en/of tijdstip.