

WerV een brug tussen welzijn en zorg

Als adviseur cliëntmedezeggenschap coach ik de Adviesraad Cliëntenbelangen, de raad behartigt o.a. de belangen van gebruikers van WijZ Welzijn. In dat kader vroeg ik een duik aan bij WerV. Eerlijk gezegd kon ik mijn nieuwsgierigheid niet bedwingen, wat doen ze toch allemaal bij WerV?

Ik interviewde Ruby Blom, coördinator, adviseur en projectleider over WerV en het nieuwe clientparticipatie project op Brinkgreven. We startte bij Novem, een pand dat leeg stond op het Brinkgreven terrein in Deventer. WerV had het pand een paar weken geleden betrokken om de Clientparticipatie op Brinkgreven een plek te geven. Daarna leidde Ruby mij rond over het terrein.

Hoe is WerV ontstaan?

WerV is ontstaan vanuit het voormalige servicepunt vrijwilligerswerk. In 2016 heeft de raad van bestuur de opdracht gegeven om het vrijwilligerswerk binnen de Dimence Groep beter te positioneren en het beleid over, van, voor vrijwilligerswerk te implementeren voor de DG.

Vanuit deze opdracht kwam de ontdekking dat er veel vrijwilligers waren die ook een begeleidingsvraag hadden, soms omdat ze cliëntervaring hebben bij Dimence en vaak ook omdat er om een andere reden grote afstand tot de maatschappij of arbeidsmarkt is. Zo kwam het vraagstuk participatie erbij. Twee jaar geleden bleek dat er zoveel vraagstukken en verbindingsvragen richting participatie en welzijn lagen dat is besloten het servicepunt vrijwilligerswerk & participatie om te dopen naar WerV.

WerV stimuleert en ondersteunt inmiddels alle vormen van vrijwilligerswerk en participatie binnen de Dimence Groep. Wat is het uitgangspunt?

Iedereen doet mee in de maatschappij. Soms is daar ondersteuning bij nodig. WerV creëert contact, kansen en neemt als aanjager de rol richting mogelijkheden. Zij bieden begeleiding op maat en slaan een brug tussen de zorg en de samenleving.

Waarom WerV?

Zorg bieden is meer dan behandelen. De weg naar herstel gaat niet alleen over het oplossen van klachten en beperkingen, maar vooral over wat het leven voor mensen betekenisvol maakt. Dat daagt professionals uit om anders te kijken en anders te doen. Daar komen vragen rond participatie, zingeving, kwaliteit van leven, relaties met anderen en een betekenisvolle invulling van de dag bij kijken. Want voor iedereen geldt: meedoen, groeien en gezien worden bevordert je zelfvertrouwen, eigenwaarde en je geloof in eigen kracht.

Wat doet WerV?

WerV legt verbinding en initieert contact. We brengen mensen letterlijk in beweging door begeleiding naar werk, hulpverlening anders dan zorg of deelname aan activiteiten. WerV kent de volgende pijlers:

WelThuis

Wie zijn er welkom bij WerV?

Iedereen met een begeleidingsvraag is welkom. Vrijwilligers, mensen die een re-integratie vraag hebben, cliënten, patiënten.

Werkt WerV samen met andere organisaties?

Jazeker, we hebben een uitgebreide sociale kaart voor alle pijlers in het werkgebied en voor de cliëntparticipatie in Deventer werken we bijvoorbeeld samen met Go Ahead Eagles, IVN, diverse maatschappelijke organisaties in ons werkgebied en leveranciers van Dimence Groep zoals schoonmaakbedrijf Asito.

Hert project clientparticipatie op Brinkgreven is een samenwerking tussen Vastgoed en huisvesting, het WLC en WerV ten bate van alle stichtingen. Schoonmaakwerk is een van de vele werkzaamheden op het terrein en wordt door deelnemers van dit project gedaan. Asito heeft een jobcoach ter beschikking op de werkvloer. Mensen kunnen bij Asito diploma's halen, dat werkt enorm stimulerend. Voor mensen waarvoor het moeilijk is om bij commerciële bedrijven aan het werk te komen, omdat zij bijvoorbeeld geen VOG-verklaring kunnen krijgen hebben we mooie afspraak kunnen maken met Asito. Een ander mooi voorbeeld is het UWV in Zwolle in samenwerking bieden we Werkfit trajecten aan. Dat doen we samen met In Balans in Hasselt en WijZ. We zoeken daarbij naar verbindingen en maken gebruik van de mogelijkheden die er zijn om tot een passende werkervaringsplek te komen.

We werken ook samen met Tiem in Zwolle en Connected (beide voormalig sociale werkplaats en sociale zaken) in Deventer, daar kunnen we snel en op een veilige manier voor mensen op en afschalen. Als iemand zich snel ontwikkelt is er een mogelijkheid tot doorstromen, heeft iemand wat meer tijd en begeleiding nodig dan kan dat ook.

Kun je een voorbeeld noemen hoe er door de stichtingen heen wordt gewerkt?

Ja, bijvoorbeeld met Transfore werken we samen om patiënten toe te leiden naar de arbeidsmarkt en het maatschappelijk/sociaal leven. We hebben binnen de stichtingen verschillende plekken waar zij ervaring op kunnen doen.

We blijven onderzoeken waar we elkaar kunnen versterken en samenwerken.

Doet WerV ook aan preventie?

Jazeker, als je kijkt naar de ontwikkeling bij WerV zie je die beweging. Bijvoorbeeld met WelThuis en ons nieuwe project WachtKracht. Dat brengt dat mensen een ontwikkeling bij ons doormaken op zowel persoonlijk vlak als op het gebied van werk, een zinvolle dag en de sociale contacten, alsook tijdens de wachtlijstperiode waar we Welzijn inbrengen (wachtkracht). We benaderen mensen die op de wachtlijst staan en onderzoeken samen met hen wat WerV voor hen kan betekenen tijdens het wachten. Soms leidt dit tot wachtlijst reductie. En niet te vergeten bij WelThuis waar we tijdens behandeling al aanschuiven en onderzoeken samen met hen wat WerV voor hen kan betekenen als zij weer naar huis gaan.

Als laatste vraag, kun je iets noemen waar WerV echt trots op is?

We zijn natuurlijk trots op alles en iedereen die bij ons werkt en gebruik maakt van onze diensten. De tientallen mooie participatieprojecten, samenwerkingsverbanden en overvloed die we met elkaar delen. Ook de lokale netwerken waar we mee werken niet te vergeten.

Nou vooruit, Wel Thuis!

Wel Thuis is een project dat we 2 jaar geleden gestart zijn. We helpen mensen die opgenomen zijn (geweest)weer thuis te komen. We kijken samen met hen vanuit positieve gezondheid naar hun leefgebieden, huis, werk, inkomen, schulden, sociaal netwerk. Dat doen we samen met ervaringsdeskundigen en stagiaires (3^e jaar HBO studenten SPW). We waren genomineerd voor het appeltje van oranje. We zijn het niet geworden, maar voelen ons heel trots dat we genomineerd zijn.

Ruby heeft me tijdens de wandeling over het terrein nog zoveel meer verteld, over participatie, overvloed en talentontwikkeling. Ik kwam enorm enthousiaste mensen tegen. Wat een mooie energie, wat een kansen en mogelijkheden worden bij WerV gecreëerd. Met een blij gevoel nam ik afscheid van Ruby.

Neem een kijkje op hun website voor meer informatie.

<https://www.wervdg.nl/>

Ik heb me voorgenomen om vaker langs te gaan. Bijvoorbeeld om eitjes te kopen, plantjes aan te schaffen of om even te kijken bij de geitjes in de pauze. Of gewoon voor een verhaaltje en een praatje.

Patricia Otto
Coach Adviseur Medezeggenschap